

## Workshop 'Co-creatie in organisaties', Jaap Vermuë

De overgang van I naar We is een ingrijpende cultuurovergang in een organisatie. Die zal alleen werken als de mensen binnen de organisatie een 'volwassen staat van mens-zijn' bereikt hebben, en als de organisatie doorheeft hoe ze hiermee moet omgaan. Een 'volwassen staat van mens zijn' houdt in dat iemand zichzelf is en geen motivatie of prikkels van buiten nodig heeft om zijn werk te doen. Het ego is niet meer nodig om te bewijzen dat je goed bent of om te 'rulen' over anderen. Veel organisaties zijn nog steeds ingesteld op het geven van die externe prikkels aan medewerkers. Er is een andere organisatiestructuur aan de orde. Onderlinge samenwerking gaat op basis van co-creatie. Dit is een veld van samenwerking waar het individu goed is afgestemd op de eigen impulsen, zich bewust is van de eigen kwaliteiten, het eigen creatieve veld volledig ter beschikking stelt aan het geheel en afgestemd is op dat geheel.

In de workshop gaan we het concept co-creatie verder uitdiepen. We ervaren wat het betekent om 'bovenpersoonlijk' te werken vanuit ons hart, samenwerkend als één organisme, afgestemd op een collectief weten.

### Biografie

Jaap Vermuë (1956) is initiator van 'Bewust Bedrijf, organisatieadvies en training'. Hij begeleidt bedrijven en verzorgt trainingen, waarin hij het volle potentieel van het menselijk bewustzijn weet te benutten voor nieuwe vormen van samenwerking. Hij ontwikkelde het Bewust Bedrijf Model®, een praktisch instrument om als bedrijf en mens meer in balans te komen en nieuwe oplossingen te vinden. Hij is actief betrokken bij een aantal projecten en bedrijven waar op basis van co-creatie wordt gewerkt.